

“Desde un Sistema de AFP hacia un Sistema de Pensiones basado en los principios de la Seguridad Social”

***Propuesta Coordinadora Nacional de Trabajadores NO+AFP
2017***



Algunas ideas generales

(Sistema de Reparto Tripartito con Reservas Técnicas)

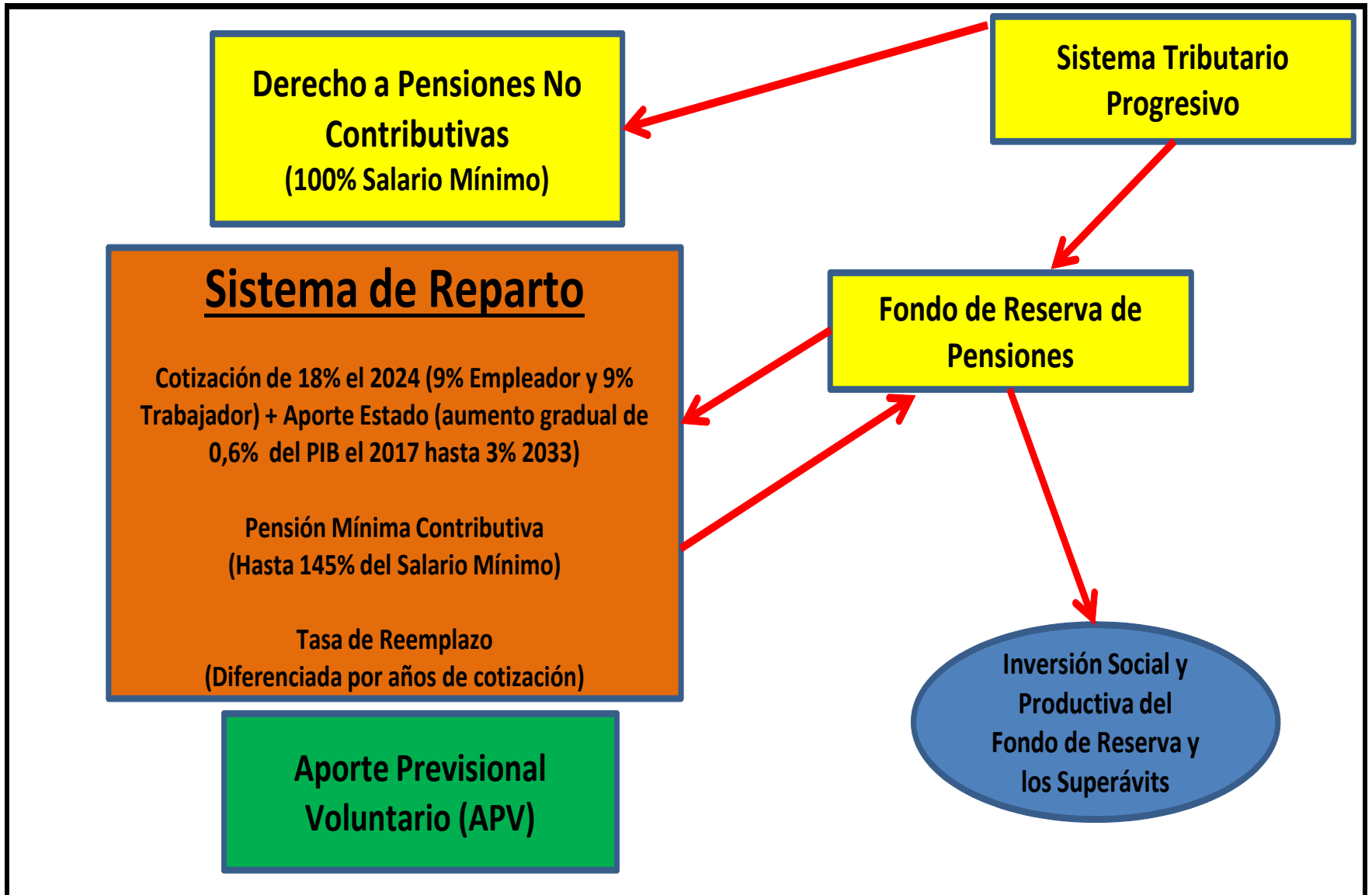
- Ingresos habituales por cotizaciones se complementan con un **aporte estatal que se acumula en un Fondo de Reservas Técnicas de Pensiones** que puede generar rentabilidad.
- Se integra a todos los **afiliados y pensionados del Sistema antiguo de Cajas.**
- Aumento gradual de 5,2 puntos en la Tasa de Cotización, hasta llegar a **18% el año 2024 (se parte con 13,5% el 2017)**. 50% cotiza el Trabajador y 50% el Empleador.
- **:Reconoce cada mes y cada año cotizado, considerando distintas Tasas de Reemplazo y asegura una pensión mínima contributiva.**
- **Subsidia a las Mujeres con años de cotización** debido a su mayor carga en labores domésticas y de cuidado y discriminación en el mundo del trabajo.

Algunas ideas generales

(Sistema de Reparto Tripartito con Reservas Técnicas)

- **Se respeta lo que cada persona ahorró en su cuenta individual** y lo que cada pensionado recibe actualmente **y el Sistema de Reparto completa las tasas de reemplazo que corresponda según años cotizados.**
- **Se integra al Sistema de Reparto el Fondo de Reserva de Pensiones** que actualmente administra el Estado chileno y que acumula US\$9.403 millones.
- **Mantiene Edad de Jubilación legal** en 60 años para Mujeres y 65 para Hombres.
- Se cambia la Pensión Básica Solidaria por una **Pensión “Universal” No Contributiva** que cubrirá el 100% del Salario Mínimo.

Esquema Modelo Propuesto



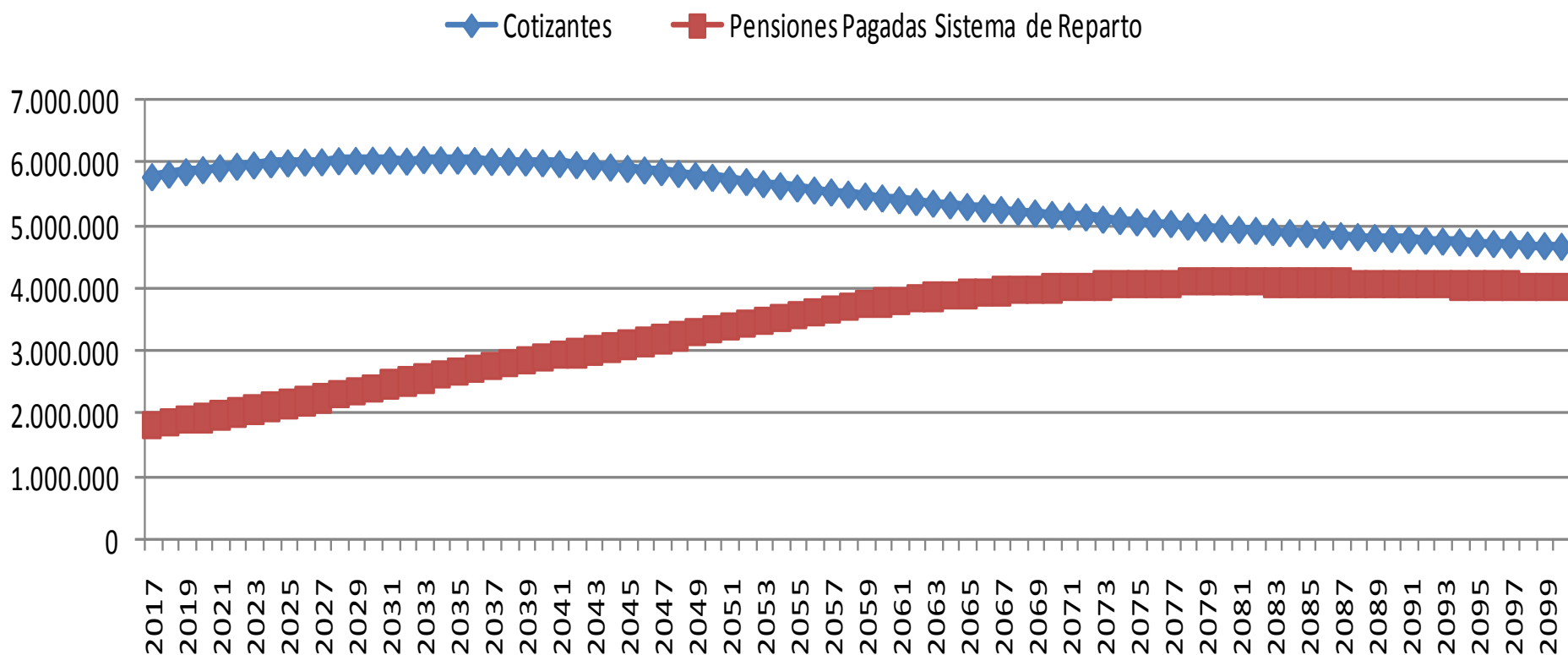
Supuestos Macro del Modelo

(Tasas de Crecimiento Promedio Anual)

Período	PIB Real	Remuneración Imponible Real	Salario Mínimo Real	Inflación	Capitalización Fondo Reservas (Rentabilidad Real)
2017-2100	1,0%	1,0%	1,0%	3,5%	2,5%

Se utiliza supuesto “conservador” que los niveles de ocupación y formalización de hoy se mantienen hasta el año 2100

Evolución Número de Cotizantes y Número de Pensiones Pagadas



Fuente: Elaboración propia en base a proyecciones demográficas del CELADE, revisión 2015

Criterios para pagar Pensiones

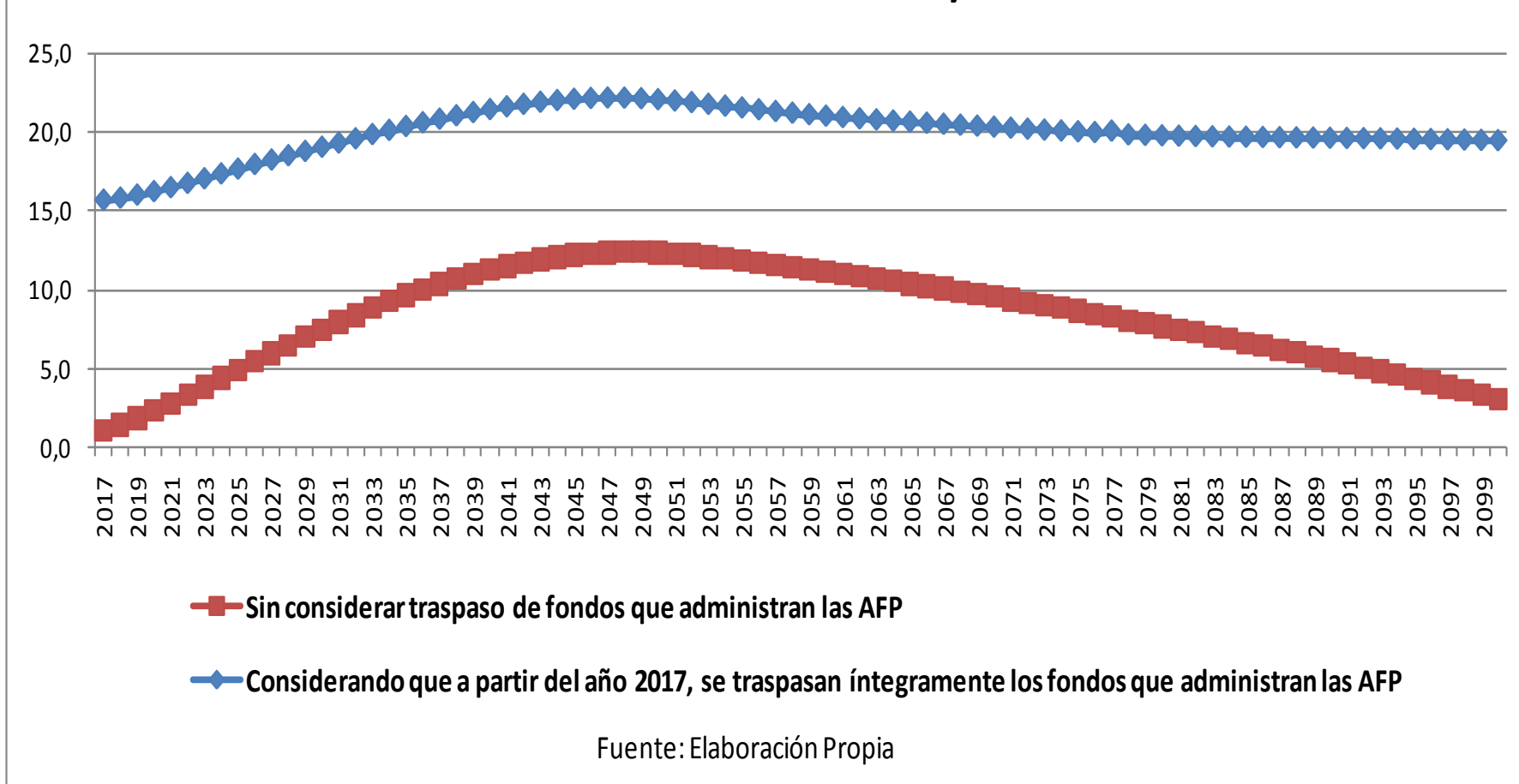
(Tabla año 2017)

Pensión Máxima Contributiva en \$	Tope Pensión en UF	Tasa de Reemplazo	Años Cotizados	Pensión Mínima Garantizada c/r al SM	Pensión Mínima Garantizada en \$
2.096.000	100	80,0%	40 y más	145,0%	390.177
1.965.000	100	75,0%	35	145,0%	390.177
1.834.000	100	70,0%	30	145,0%	390.177
1.572.000	100	60,0%	25	145,0%	390.177
1.310.000	100	50,0%	20	145,0%	390.177
1.048.000	100	40,0%	15	145,0%	390.177
786.000	100	30,0%	10	130,0%	349.814
524.000	100	20,0%	5	115,0%	309.451
471.600	100	18,0%	4	112,0%	301.378
419.200	100	16,0%	3	109,0%	293.305
366.800	100	14,0%	2	106,0%	285.233
314.400	100	12,0%	1	103,0%	277.160

Las mujeres sumarán 2 años de cotización al cumplir cinco años cotizados, y otros 3 años adicionales al cumplir diez años cotizados, completando así 5 años subsidiados en total.

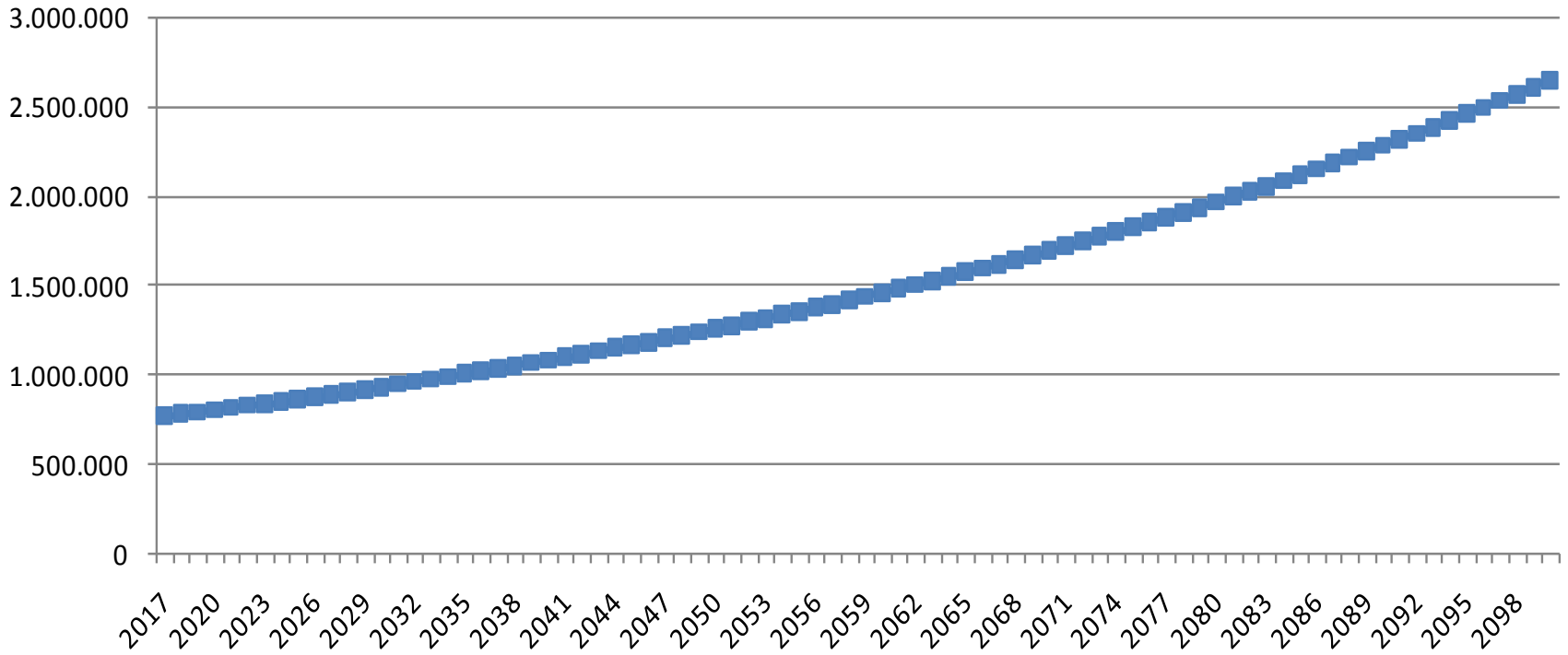
Balance Sistema de Reparto

Evolución relación Reservas/Gastos



* En el caso del traspaso íntegro el año 2017 de los fondos que administran las AFP, estos se trasladarían a **una institución Administradora de derecho público de la Seguridad y Previsión Social, autónoma** de otras instituciones del Estado y del gobierno de turno, sin fines de lucro, con individualidad jurídica, financiera, contable y administrativa.

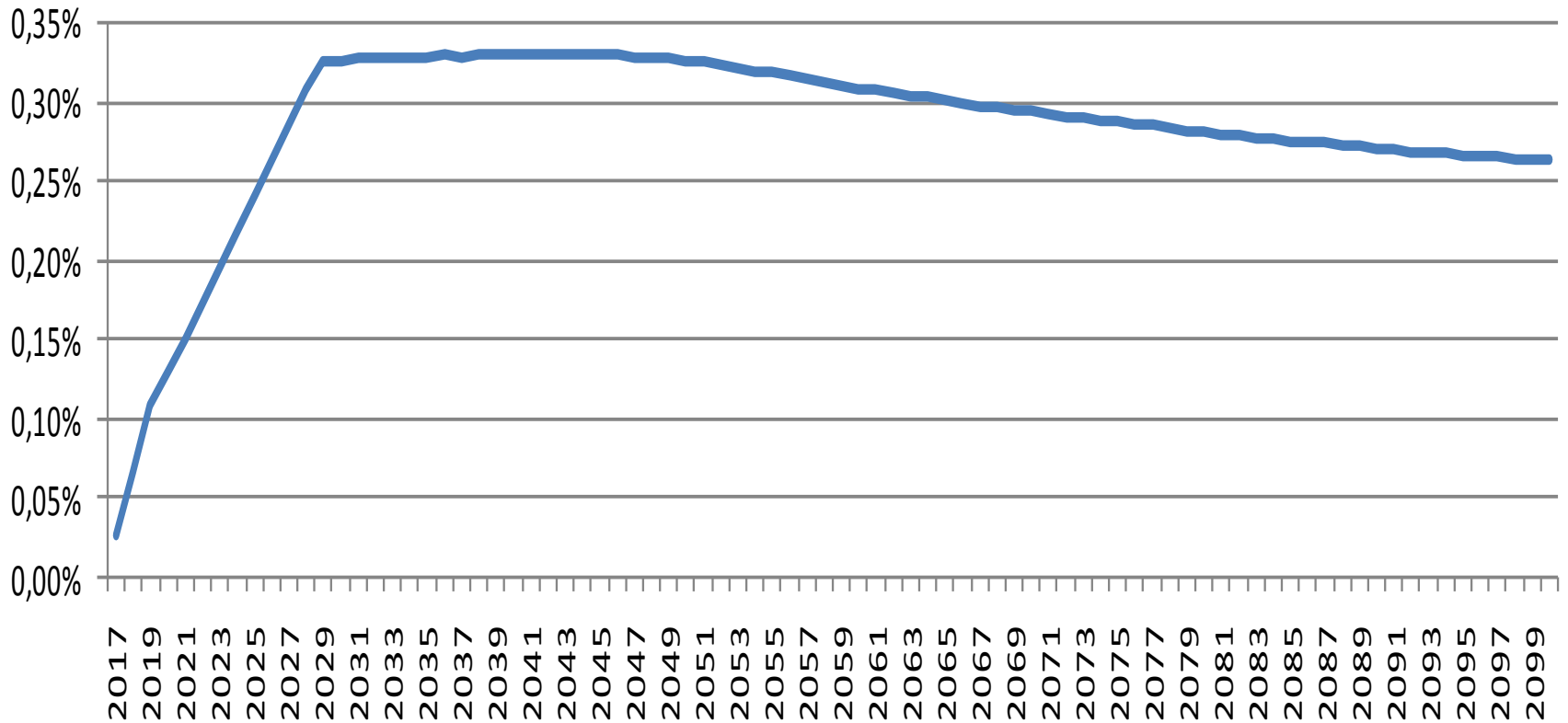
Número de Pensiones No Contributivas Pagadas al 100% Salario Mínimo



Fuente: Elaboración Propia

Se pagarán 770.000 PNC el año 2017 y 2,65 millones el año 2100

Gasto Adicional Estado chileno como empleador como % PIB



Fuente: Elaboración Propia

Ingresos Sistema

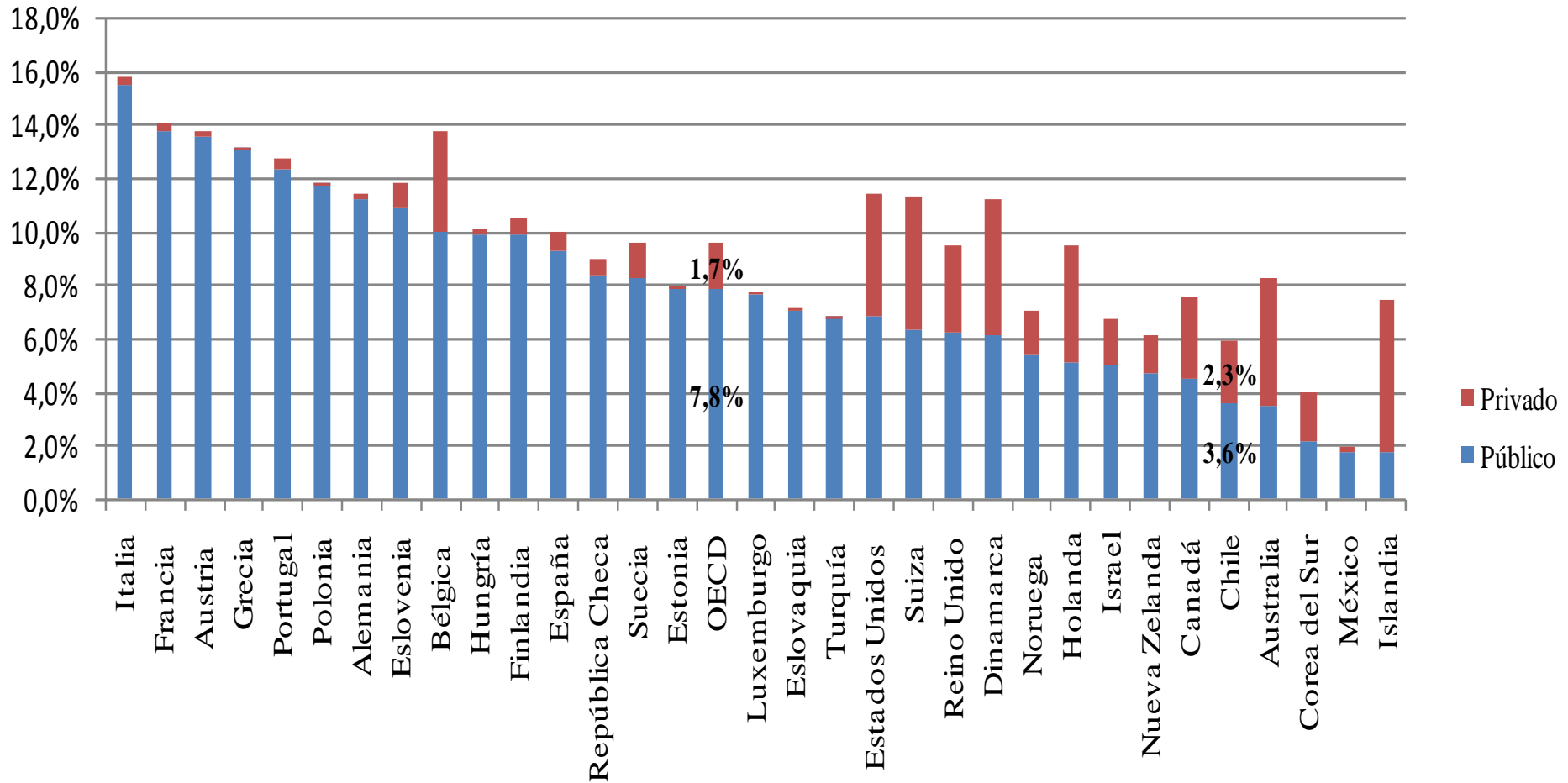
Año	Cotizantes	Tasa de Cotización	Remuneración Imponible Promedio	Ingresos Anuales	Ingresos como % del PIB
2017	5.783.728	13,50%	\$ 738.969	\$ 6.923.871.556.040	3,9%
2018	5.825.335	14,50%	\$ 785.524	\$ 7.962.135.559.356	4,2%
2019	5.863.019	15,50%	\$ 835.012	\$ 9.105.985.683.115	4,5%
2020	5.896.925	16,00%	\$ 887.618	\$ 10.049.692.590.708	4,7%
2025	6.006.645	18,00%	\$ 1.191.175	\$ 15.454.730.189.451	5,3%
2030	6.049.136	18,00%	\$ 1.571.631	\$ 20.535.145.393.909	5,2%
2035	6.050.052	18,00%	\$ 2.038.491	\$ 26.639.230.293.430	5,2%
2040	6.008.264	18,00%	\$ 2.614.101	\$ 33.925.411.358.003	5,0%
2045	5.916.798	18,00%	\$ 3.276.350	\$ 41.872.679.294.327	4,8%
2050	5.773.564	18,00%	\$ 4.082.928	\$ 50.917.773.240.695	4,6%
2055	5.603.409	18,00%	\$ 4.943.670	\$ 59.835.026.629.400	4,3%
2060	5.442.159	18,00%	\$ 5.962.824	\$ 70.093.376.650.911	4,1%
2065	5.303.992	18,00%	\$ 7.081.964	\$ 81.135.390.173.097	3,8%

Gasto Público Total en Pensiones Contributivas y No Contributivas

Año	% PIB				
	Gasto Fondo de Reserva	Gasto adicional Estado como empleador	Gasto Pensiones NO Contributivas	Gasto FFAA y Orden	Gasto Público Total en Pensiones
2017	0,6%	0,03%	1,45%	1,0%	3,07%
2020	1,1%	0,13%	1,51%	1,0%	3,69%
2025	1,8%	0,24%	1,63%	1,0%	4,67%
2030	2,6%	0,33%	1,75%	1,0%	5,63%
2035	3,0%	0,33%	1,89%	1,0%	6,22%
2040	3,0%	0,33%	2,04%	1,0%	6,37%
2045	3,0%	0,33%	2,19%	1,0%	6,52%
2050	3,0%	0,33%	2,36%	1,0%	6,69%
2055	3,0%	0,32%	2,55%	1,0%	6,86%
2060	3,0%	0,31%	2,74%	1,0%	7,05%
2065	3,0%	0,30%	2,95%	1,0%	7,26%
2070	3,0%	0,29%	3,18%	1,0%	7,48%
2075	3,0%	0,29%	3,43%	1,0%	7,72%
2080	3,0%	0,28%	3,69%	1,0%	7,97%
2085	3,0%	0,28%	3,98%	1,0%	8,26%
2090	3,0%	0,27%	4,29%	1,0%	8,56%
2095	3,0%	0,27%	4,62%	1,0%	8,89%
2100	3,0%	0,26%	4,98%	1,0%	9,24%

Fuente: Elaboración propia

Gasto Público y Privado en Pensiones como % del PIB, 2012 (o último año disponible)



Fuente: Elaboración propia en base a OECD Global Pension Statistics

El año 2012, el Gasto Público OECD promedio en pensiones fue de 7,8%